

٧- مؤامته خرتجى التعللم لسوق العمل

أ. فرىال إلمرىسى / ملىة القسمر النسائى ملكنب العمل بمنطقة مكة المكرمة

فى دراسة للعوامل المؤثرة على توظف الشبان السعودىن؁ ظهرت عوائق كثره مسببه لمشكلة عدم توظف الوظائف. وقام بالدراسة الدكتور أحمد الشمىمرى؁ أستاذ إدارة الأعمال المشارك فى جامعة القصىم. هذه الدراسة المىدانىة أجرىة على ٤٢٥ عىنة. وكان مآتمع الدراسة ىتكون من أربع فئات: الأولى فنة الطلاب الدارسىن فى المستوىن الأخرىن فى الجامعات السعودىة؁ فى تخصص العلوم الإدارىة؁ والثانىة فنة أعضاء هىئة التدرىس ومن فى حكهم من الخبراء؁ والفنة الثالثة مكاتب العمل فى السعودىة؁ والفنة الرابعة شركاآ القطار الخاص فى ملىة الرىاض. غالبىة الأسباب التى جاءة فى الدراسة بدآ مآبطة إلى حد كبرى؁ لأن بعضها أسباب معروفة ولكن ىتم غض الطرف عنها؁ من دون إىجاد حلول لها؁ مثل: عدم ارتباط المناهج باحتىاجاآ السوق؁ عدم الاىستخدام التطفىقى للآاسب الآلى؁ عدم النضج الفكرى للآرىبىن؁ عدم اهتمام المناهج بتنمىة شآصىة الطالب؁ المنهج التطفىقى مفقود فى الجامعات؁ انآفاض رواب القطار الخاص مقارنة بمهامه الوظىفىة؁ عدم إجادة اللغة الانآلىزىة.. الخ. وقد رأى الباحث أن ٤٤ عنصراً من الممكن وضعها تحت تسعة عوامل رىئسىة؁ أهمها قىم الوظىفة؁ الإجراءاآ الحكومىة؁ التعللم العالى؁ التعللم العام؁ النظرة الاجتماعىة. ورأى أن أهم الحلول والمقآرآاآ المتعلقة بالدراسة: الاىتمام باللغة الانآلىزىة وتنمىة المهاراآ فى مراحل التعللم العام والجامعى؁ وتقدم الدوراآ الطلابىة المجانىة فى الجامعات للشباب؁ عبر منح تقدم من صندوق تنمية الموارآ البشرىة. وعمىق العلاقة بىن القطار الخاص وقطاعاآ التعللم المآآلفة سواء أكان التعللم العام أو التعللم العالى. واستآآاآ ودعم وحاداآ الإرشاد فى الجامعات وتوسىع دورها فى إجراء الدوراآ التأهلىة وإعداد البرامج المناسبة لسد الثغراآ فى المناهج وتأهىل الآرىبىن لسوق العمل. (السبآ ٢٣

شعبان ١٤٢٧هـ - العدد ١٠١٥٤ - الشرق الأوسط) .